



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
CONDIVIDIAMO E INSIEME AGGREGHIAMO

SETTORE e Area di Intervento:
Settore: E Educazione e promozione culturale
Ambito Prevalente: E 10 - Interventi di animazione nel territorio
Altri ambiti: E03 animazione culturale verso giovani – E02 animazione culturale verso minori

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

OBIETTIVI GENERALI

Attraverso il presente progetto si intende garantire una migliore e maggiore qualità dei servizi culturali e di animazione territoriale di San Vero Milis, privilegiando minori e giovani senza però dimenticarsi degli anziani del paese. Si vuole migliorare il benessere sociale, prevenendo il disagio e la partecipazione attiva di tutti alla vita sociale della comunità. Inoltre attraverso l'inserimento di 4 volontari, sia nell'ambito degli interventi di animazione territoriale, sia nei servizi di tipo aggregativo e socializzante, che coinvolgono i giovani, i bambini e l'intera cittadinanza, si avrà una conoscenza sempre maggiore e approfondita del territorio e delle persone che lo abitano, riconoscendone i pregi e prendendo coscienza delle problematiche che lo interessano.

OBIETTIVI SPECIFICI

Il presente progetto mira a soddisfare l'obiettivo generale sopra delineato e sulla base dei bisogni primari da soddisfare emersi dall'ascolto del territorio, mira al raggiungimento di n. 2 obiettivi specifici, di seguito indicati, ed esplicitati:

Obiettivo Specifico 1 promuovere iniziative e attività culturali, verso i minori e i giovani, incoraggiando lo scambio intergenerazionale

Risultati attesi	Indicatori di risultato
1.1 Realizzati laboratori di animazione per minori	n. minori fruitori; n. attività realizzate; n. laboratori realizzati
1.2 Sensibilizzati i minori su tematiche volte al rispetto del territorio	n. minori partecipanti; n. attività realizzate
1.3 Supportate attività di animazione territoriale e culturale realizzate dai giovani	n. giovani coinvolti n. iniziative, eventi, ecc realizzati n. partecipanti
1.4 Organizzati eventi di coinvolgimento dei giovani	n. iniziative realizzate; n. partecipanti n. eventi;

1.5 Realizzati laboratori di scambio intergenerazionale	n. giovani coinvolti; n. anziani coinvolti; n. laboratori realizzati
---	--

Obiettivo Specifico 2 Realizzare interventi di animazione territoriale per la popolazione adulta	
Risultati attesi	Indicatori di risultato
1.1 Analizzato il territorio di riferimento e i bisogni della popolazione adulta	n. cittadini ascoltati n. bisogni rilevati
1.2 Organizzati interventi di animazione territoriale	n. partecipanti n. attività realizzate

OBIETTIVI GENERALI PER I VOLONTARI

Attraverso il Servizio Civile Nazionale i volontari avranno l'opportunità di mettersi al servizio della comunità locale, vivere un'esperienza che può cambiare il loro modo di vivere la vita e gli atteggiamenti verso il prossimo. Con questo progetto i volontari del Servizio Civile Nazionale avranno modo di:

- Testimoniare attraverso l'attivazione del progetto i valori propri della legge 64/2001;
- Acquisire nuove competenze professionali e nuove occasioni di crescita personale;
- Acquisire un ulteriore bagaglio di esperienza dal punto di vista umano e della solidarietà;
- Svolgere un ruolo di cittadinanza attiva;
- Instaurare una relazione proficua con gli anziani, giovani, bambini e operatori e tutti coloro che sono coinvolti nel progetto;
- Migliorare e incrementare i servizi sociali e culturali resi al territorio di San Vero Milis;
- Promuovere le politiche giovanili attraverso il servizio civile nazionale.

OBIETTIVI SPECIFICI PER I VOLONTARI

Gli obiettivi specifici per i volontari in Servizio Civile Nazionale riguardano:

- Conoscere l'organizzazione del Servizio Civile Nazionale e le leggi che lo regolamentano;
- Conoscere i servizi socio-assistenziali-educativi attivi presso il Comune di San Vero Milis e la normativa di riferimento;
- Sviluppare competenze specialistiche rispetto alla normativa sulla privacy.
- Acquisire competenze nell'organizzazione e promozione di eventi, laboratori e altre iniziative di animazione del territorio per minori, giovani e anziani;
- Sviluppare competenze organizzative, relazionali, imparare a lavorare in gruppo e acquisire spirito di iniziativa;
- Imparare ad interagire con l'utenza in generale;
- Acquisire la capacità di gestione delle emozioni in condizioni di stress;
- Arricchire e arricchirsi di esperienze, partecipando attivamente al cambiamento dei processi di promozione della cittadinanza attiva, suggerendo all'ente prassi e linguaggi innovativi e più vicini alla cultura giovanile.
- Avvicinare la cittadinanza all'ente locale.

CRITERI DI SELEZIONE:
 Criteri e modalità di selezione dei volontari: Criteri UNSC

 Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio): NO

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Comune di San Vero Milis e territorio

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari SCN avranno il compito di affiancare e aiutare il personale interno del comune di San vero e al contempo rendersi disponibili per le attività che comprendono la collaborazione con le varie cooperative. L'attività dei volontari sarà importante sia per il loro arricchimento personale sia per il cittadino, che verrà coinvolto in numerosa attività volte a favorire una maggiore socializzazione tra gli abitanti del paese, in particolare la fascia anziana e giovanile. Il volontario supportato e coordinato dall'OLP, diverrà parte integrante della squadra che realizza gli interventi previsti da progetto e attraverso una formazione adeguata sarà anche in grado di gestire spazi in completa autonomia;

Le attività previste per i volontari sono le seguenti:

- collaborazione col personale del Comune e delle associazioni nella realizzazione delle attività di animazione territoriale rivolte agli anziani e ai giovani coinvolgendo l'intera popolazione, supporto nella promozione e realizzazione delle iniziative, raccolta delle adesioni.
- Sostegno agli operatori e all'assistente sociale nella pianificazione, programmazione e gestione delle attività di laboratorio, scelta dei materiali ludici da utilizzare.
- supporto all'utenza nella compilazione delle domande di partecipazione alle attività proposte dai volontari.
- Gestione comunicazione con l'utenza e gli operatori del servizio attraverso mail, mail certificate, whatsapp, newsletter, forum, social network (facebook).

Di seguito **le fasi del progetto** che coinvolgeranno volontari, associazioni e dipendenti comunali:

ACCOGLIENZA E INSERIMENTO

DESCRIZIONE	SOGGETTI COINVOLTI	TEMPISTICA
In questa fase i volontari saranno introdotti dall'OLP all'interno del Comune, qui verrà loro illustrato il piano di lavoro con relativi orari di lavoro spiegando loro il regolamento interno della struttura e ogni strumento e procedura necessaria per lo svolgimento del servizio durante l'anno.	Volontari servizio civile OLP Dipendenti dell'Ente Volontari delle Associazioni locali	<i>Prima settimana</i>

FORMAZIONE GENERALE

DESCRIZIONE	SOGGETTI COINVOLTI	TEMPISTICA
La formazione generale, tenuta interamente dal Comune sarà affidata a specialisti interni e avrà lo scopo iniziale di fornire ai volontari le conoscenze basi	Formatori accreditati interni all'ente	<i>Entro il 6° mese</i>

del Servizio civile, la sua storia e i suoi obiettivi, favorendo al contempo la coesione del gruppo e rafforzare la collaborazione tra i vari soggetti coinvolti e i volontari stessi.

FORMAZIONE SPECIFICA

DESCRIZIONE

La formazione specificata sarà svolta dal Comune.

Durante queste giornate i volontari svilupperanno maggiori abilità legate alle varie attività che andranno a svolgere nella parte successiva del progetto e acquisiranno gli strumenti conoscitivi utili per il corretto svolgimento dei compiti che saranno loro assegnati.

Al termine della formazione l'OLP al fine di verificare l'effettivo raggiungimento delle nuove capacità realizzerà un questionario valutativo.

Volontari SCN

SOGGETTI COINVOLTI

Volontari SCN

OLP

Dipendenti

*Formatori specifici
interni ed esterni
all'ente*

TEMPISTICA

Entro il 3° mese

TIROCINIO/AFFIANCAMENTO

DESCRIZIONE

La fase di "tirocinio/affiancamento" verrà avviata al termine delle giornate di formazione; i volontari svolgeranno le mansioni prefissate seguiti dai dipendenti del Comune e dai volontari delle associazioni durante la quale avranno modo di imparare sviluppando nuove capacità relazionali.

SOGGETTI COINVOLTI

Volontari SCN

OLP

*Dipendenti del
Comune*

Volontari associazioni

TEMPISTICA

Dal 3° al 5° mese

ATTIVITA'

DESCRIZIONE

In seguito all'affiancamento i volontari saranno in grado di muoversi con più autonomia nell'esecuzione delle attività previste dal progetto, in un primo momento si occuperanno di prendere i primi contatti con le varie associazioni e gli utenti a cui saranno rivolti i laboratori e attueranno passo passo le azioni di un calendario attività che realizzeranno con la collaborazione dell'olp e di tutte le figure professionali.

SOGGETTI COINVOLTI

Volontari SCN

OLP

*Dipendenti del
Comune*

Volontari associazioni

TEMPISTICA

Dal 6° mese

MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

DESCRIZIONE

SOGGETTI COINVOLTI

TEMPISTICA

L'OLP avrà il compito di effettuare periodiche verifiche sull'andamento delle attività dei volontari attraverso controlli e questionari includendo i volontari delle associazioni durante apposite riunioni.	<i>Volontari SCN</i> <i>OLP</i> <i>Dipendenti Comune</i> <i>Volontari associazioni</i>	<i>12 mesi</i>
--	---	----------------

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Diploma di Scuola Media Superiore.

Predisposizione ai rapporti interpersonali.

Abilità manuali, creative e sportive. Potrà costituire titolo di preferenza l'aver già svolto attività di volontariato a favore di anziani, minori, giovani

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Rispetto del regolamento interno e delle norme in materia igiene e sicurezza
- Flessibilità oraria con disponibilità a spostarsi nel territorio utilizzando mezzi pubblici o con mezzi di proprietà del Comune
- Disponibilità a svolgere le attività del progetto in particolari orari e occasioni (gite, feste, sagra)
- Massima disponibilità per l'espletamento del servizio
- Obbligo di tutela della privacy

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: no

Eventuali tirocini riconosciuti: no

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il **Comune di San Vero Milis** rilascerà, al termine del periodo del Servizio Civile, un apposito attestato valido ai fini del curriculum vitae, nel quale si riconoscono le competenze organizzative e tecniche acquisite.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- Capacità di ascolto e comprensione dei bisogni dell'altro
- Capacità di saper ascoltare e di gestire i conflitti
- Capacità di collaborare con le diverse figure professionali impegnate nel servizio (operatori delle cooperative, insegnanti, amministratori locali ecc)
- Capacità di lavorare in gruppo
- Capacità di attivare relazioni interculturali con persone provenienti da diversi contesti culturali

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Organizzazione dei servizi educativi per minori
- Organizzazione delle attività di coinvolgimento e promozione della cittadinanza attiva
- Organizzazione di attività e eventi di animazione e aggregazione rivolte a minori, giovani e adulti
- Organizzazione di attività laboratoriali
- tecniche di redazione degli atti amministrativi

- tecniche di animazione
- Conoscenza sul funzionamento e l'organizzazione di una pubblica amministrazione

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE

- Metodologie di lavoro nell'ambito socio-assistenziale ed educativo
- Abilità e competenze nella progettazione sociale,
- Uso computer e internet per l'aggiornamento del sito web istituzionale e principali software informatici
- Conoscenza degli elementi per la progettazione e l'organizzazione di interventi nell'ambito dell'animazione territoriale
- Conoscenza della normativa e dell'organizzazione del servizio civile nazionale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

La formazione specifica sarà articolata in moduli da sei ore come sotto indicato:

MODULO	DESCRIZIONE	FORMATORI
1	Organizzazione del Comune di San Vero Milis e presentazione dei servizi erogati (gli organi dell'ente, gli atti attraverso cui si estrinseca l'attività dell'ente, i settori di intervento)	Antonella Zolo Raffaella Stucchi
2	Elementi di primo intervento e Elementi di primo soccorso e formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile	Crobu Luca
3	Analisi dei bisogni del territorio: bisogni, risorse e servizi presenti	Stucchi Raffaella
4	Programmazione, realizzazione e verifica di attività socio-educative e di animazione del territorio rivolte agli anziani	Anna Carla Manca
5	Programmazione, realizzazione e verifica di attività socio-educative rivolte ai bambini	Anna Carla Manca Stucchi Raffaella
6	Conoscenza di legislazione regionale e nazionale relativamente ai servizi socio-assistenziali.	Stucchi Raffaella
7	La comunicazione: analisi di linguaggi e messaggi e loro utilizzo nella didattica rivolta ai bambini e agli adulti	Anna Carla Manca
8	L'organizzazione e realizzazione di eventi	Elisabetta Fenu
9	Elementi per la progettazione di attività di animazione culturale rivolte ai giovani	Elisabetta Fenu Raffaella Stucchi
10	Modalità operative del lavoro di rete, del lavoro di equipe e del lavoro di gruppo.	Elisabetta Fenu Anna Carla Manca
11	Tecniche e strumenti per l'organizzazione di	Raffaella Stucchi

	laboratori creativi per bambini	
12	“Valutazione conclusiva” e bilancio competenze	Raffaella Stucchi

Durata: 72 ore