



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Santeru: una “comunità di eredità” che promuove il proprio territorio

SETTORE e Area di Intervento:

D - Patrimonio artistico e culturale

-- 01 cura e conservazione delle biblioteche

-- 03 valorizzazione storie e culture locali

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE DEL PROGETTO

L’obiettivo generale che il presente progetto si propone è quello legato all’applicazione di quanto stabilito dalla “Convenzione di Faro” (Convenzione quadro del Consiglio d’Europa sul valore dell’eredità culturale per la società) del 2005, sottoscritta dall’Italia nel 2013, e in particolare a quanto contenuto nell’art. 2:

a) “l’eredità culturale è un insieme di risorse ereditate dal passato che le popolazioni identificano, indipendentemente da chi ne detenga la proprietà, come riflesso ed espressione dei loro valori, credenze, conoscenze e tradizioni, in continua evoluzione”

b) una comunità di eredità è costituita da un insieme di persone che attribuisce valore ad aspetti specifici dell’eredità culturale, e che desidera, nel quadro di un’azione pubblica, sostenerli e trasmetterli alle generazioni future”.

Conseguentemente, attraverso il presente progetto di Servizio Civile Nazionale e grazie all’impiego dei giovani volontari, si intende ampliare la partecipazione della comunità locale ed extralocale alla riqualificazione e valorizzazione dei luoghi della cultura di San Vero Milis. Luoghi nei quali si preserva la memoria, la si rende visibile e la si comunica. Tale ottica di recupero e valorizzazione è finalizzata ad avvicinare i cittadini alla conoscenza della storia, della cultura e di tutte le espressioni di vita della comunità sanverese e ha stimolare forme di sperimentazione nel rapporto con i luoghi.

Inoltre, dalla realizzazione del progetto ci si attende il raggiungimento di una finalità legata all’esperienza dei volontari in servizio civile, ossia: favorire negli stessi la consapevolezza dell’importanza della promozione delle ricchezze culturali del territorio, incentivando la qualificazione professionale degli stessi con nuove competenze nel campo dei beni culturali locali, nella gestione del museo e della biblioteca, nelle relazioni con il pubblico e nell’utilizzo delle varie modalità e strumenti di comunicazione. I volontari inoltre, avranno la possibilità di contribuire a sostenere l’identità culturale della comunità di appartenenza, testimoniando i valori che sottendono l’impegno di servizio civile, favorendo contestualmente il consolidamento di una società informata e democratica, che aiuta le persone ad arricchire e sviluppare la loro vita e quella della comunità in cui vivono.

OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO

In linea con gli obiettivi generali suddetti, il presente progetto di Servizio Civile intende soddisfare i seguenti **n. 3 obiettivi specifici**:

1. Valorizzazione e promozione del patrimonio storico-archeologico di San Vero Milis;
 2. Implementazione e promozione dei servizi culturali offerti alla cittadinanza.
 3. Promozione della diffusione e della conoscenza del Servizio Civile Nazionale
- Nella tabella che segue vengono riportati per ogni obiettivo specifico le criticità che esso intende superare e i risultati attesi che si prefigge di raggiungere e gli indicatori di risultato:

CRITICITÀ	
Spazi archeologici chiusi al pubblico e scarsa conoscenza del valore del patrimonio storico	
Obiettivo 1: Valorizzazione e promozione del patrimonio storico-archeologico di San Vero Milis	
Risultati attesi	Indicatori di risultato
Creazione della “mappa culturale” del paese	n. giornate dedicate
Realizzazione iniziative a livello nazionale e internazionale	Realizzazione giornata europea del patrimonio Realizzazione Day of Archaeology
Realizzazione portale tematico	n. sezioni sito dedicate n. schede inserite n. visitatori on line
Realizzazione di laboratori di archeologia per bambini nel cortile della Biblioteca	n. laboratori realizzati n. bambini coinvolti
CRITICITÀ	
Servizi culturali inadeguati alle necessità riscontrate nel territorio. Servizi bibliotecari scarsamente rispondenti alle esigenze della Comunità	
Obiettivo 2: Implementazione e promozione dei servizi culturali offerti alla cittadinanza	
Risultati attesi	Indicatori di risultato
Potenziamento servizi bibliotecari	n. fruitori biblioteca n. nuovi iscritti n. documenti presi in prestito
Realizzazione iniziative culturali	n. iniziative n. partecipanti
CRITICITÀ	
Bassa conoscenza del servizio civile nazionale e delle sue potenzialità Scarso coinvolgimento dei giovani in iniziative che favoriscano la loro partecipazione attiva	
Obiettivo 3: Promozione della diffusione e della conoscenza del Servizio Civile Nazionale	
Risultati attesi	Indicatori di risultato
Realizzazione attività di promozione della cittadinanza attiva dei giovani in SNC e promozione del servizio	Sviluppo delle conoscenze dei 4 volontari in servizio civile n. eventi di promozione realizzati n. cittadini coinvolti

OBIETTIVI GENERALI PER IL VOLONTARIO

Il progetto si ispira ai principi espressi nella legge nazionale 64/2001 per cui il volontario può esprimere e testimoniare nel territorio i valori dell’impegno, della solidarietà e della partecipazione attiva alla vita della comunità, dimostrando la propria solidarietà verso le altre persone. Inoltre, ai volontari viene offerta la possibilità di:

- Migliorare e incrementare i servizi resi al territorio di San Vero Milis;
- Acquisire nuove competenze professionali e nuove occasioni di crescita personale;
- Promuovere le politiche giovanili attraverso il servizio civile nazionale;
- Esprimere e testimoniare, a livello territoriale, i valori dell’impegno e della partecipazione attiva alla vita sociale della comunità;
- Testimoniare attraverso l’attivazione del progetto i valori propri della legge 64/2001;
- Favorire occasioni di incontro tra i minori e gli anziani della comunità;
- Svolgere un ruolo di cittadinanza attiva.

OBIETTIVI SPECIFICI PER IL VOLONTARIO

- Conoscere l'organizzazione del Servizio Civile Nazionale e le leggi che lo regolamentano;
- Conoscere l'organizzazione dei Servizi bibliotecari e le leggi di riferimento;
- Sviluppare competenze di carattere biblioteconomico;
- Acquisire competenze nell'organizzazione di eventi culturali;
- Conoscere il patrimonio culturale, archeologico e storico di San Vero Milis
- Contribuire alla valorizzazione del patrimonio storico, archeologico e culturale di San Vero Milis e del suo territorio;
- Acquisire competenze nell'ambito della comunicazione museale;
- Conoscere i servizi culturali attivi presso il Comune di San Vero Milis;
- Sviluppare competenze organizzative, relazionali, nonché il senso del lavoro di gruppo e lo spirito di iniziativa.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il progetto “**Santeru: una “comunità di eredità” che promuove il proprio territorio**”

prevede l'inserimento di n. 4 volontari nell'esplicazione di diverse attività volte alla valorizzazione e promozione del patrimonio storico archeologico, culturale, naturalistico del territorio. Saranno attivate iniziative volte ad incentivare e creare momenti di informazione e sensibilizzazione rivolte all'intera cittadinanza e distribuite nel corso dell'intero anno di servizio civile.

Qui di seguito vengono descritte le attività da realizzarsi al fine del raggiungimento degli obiettivi specifici, con l'indicazione del target di riferimento, le risorse umane impiegate e la metodologia utilizzata.

OBIETTIVO 1:

Promozione del patrimonio culturale di San Vero Milis

- Recupero, valorizzazione e avvicinamento dei cittadini alla **conoscenza della storia**, della cultura e di tutte le espressioni di vita della comunità sanverese e a stimolare forme di sperimentazione nel rapporto con i luoghi.
- I volontari del SCN supporteranno il Responsabile dei Servizi culturali del Comune nella realizzazione di un **portale tematico** per la valorizzazione e promozione del patrimonio culturale di San Vero Milis.
- I volontari supporteranno i servizi culturali del Comune nell'adesione a **tre importanti iniziative a livello nazionale e internazionale**: Giornata europea del patrimonio; Day of Archeology e i giorni della memoria;
- I volontari affiancati da un educatore e da un archeologo organizzeranno nel cortile della biblioteca un **laboratorio Didattico di Archeologia Sperimentale per bambini**, il quale permetterà ai più piccoli di conoscere in modo diretto i materiali e le tecniche di produzione in uso in diversi periodi storici e di rivivere le esperienze dell'Uomo antico.

OBIETTIVO 2

Implementazione e promozione dei servizi culturali offerti alla cittadinanza

- I volontari del Servizio civile collaboreranno con gli addetti alla biblioteca supportando gli utenti nell'utilizzazione del catalogo online e **facilitando l'accesso a tutti i servizi bibliotecari del Comune di San Vero Milis**
- i volontari supporteranno il Responsabile dei Servizi culturali del Comune nell'organizzazione di specifiche **iniziative culturali** rivolte alla popolazione locale, ai turisti e visitatori occasionali.

OBIETTIVO 3:

Promuovere la diffusione e la conoscenza del servizio civile nazionale

Promuovere ai giovani e all'intera popolazione il funzionamento del servizio civile e la sua importanza per il territorio.

Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

I volontari in servizio civile, supportati e coordinati dalle figure professionali, previa informazione e formazione specifica, diverranno parte integrante della squadra che realizza gli interventi previsti da progetto. I volontari affiancheranno sempre le figure professionali nelle attività previste e, nel corso dell'anno di servizio civile, gestiranno spazi crescenti di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale delle attività. Nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività e relazioni con il territorio

L'attuazione del progetto procederà in maniera graduale, infatti i volontari con il costante supporto dell'OLP, col tempo acquisiranno gradualmente sempre maggiore dimestichezza e autonomia nell'espletamento dei compiti. Si stima che dal 6° mese i volontari sapranno svolgere con un buon livello di autonomia tutte le mansioni previste. Gli stessi supporteranno i dipendenti e volontari nell'organizzazione e gestione di tutte le attività previste e saranno i protagonisti di un percorso di condivisione e di scoperta che coinvolgerà l'intera comunità.

Nella fase di attuazione si cercherà di valorizzare le attitudini e le capacità mostrate dai volontari durante il periodo di formazione e tirocinio protetto. Ogni volontario seguirà gli orari concordati con l'OLP.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri UNSC

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

30 ore settimanali

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

5 giorni

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Rispetto del regolamento interno

Flessibilità oraria

Disponibilità a spostarsi sul territorio per la partecipazione alle attività di sensibilizzazione e promozione del progetto

Disponibilità a svolgere le attività previste dal progetto nei giorni festivi e in concomitanza di particolari eventi, iniziative e manifestazioni

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Diploma

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

n. 4 volontari

Sede di attuazione del progetto:

BIBLIOTECA COMUNALE DI SAN VERO MILIS - via Roma,21 - 09070 San Vero Milis

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

La SAP Comune di San Vero Milis rilascerà, al termine del periodo del Servizio Civile, un apposito attestato valido ai fini del curriculum vitae, nel quale si riconoscono le competenze organizzative e tecniche acquisite.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- Capacità di instaurare relazioni positive con l'utenza dei servizi volti alla valorizzazione della cultura locale
- Capacità di saper ascoltare e di gestire i conflitti
- Capacità di collaborare con le diverse figure professionali impegnate nel servizio (operatori delle cooperative, insegnanti, amministratori locali ecc)
- Capacità di lavorare in gruppo
- Capacità di curare le relazioni con i referenti di enti associazioni e altre realtà presenti nel territorio

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Padronanza delle tecniche indispensabili per una corretta e razionale gestione delle risorse disponibili
- Organizzazione delle attività di coinvolgimento e promozione della cittadinanza attiva
- Organizzazione di attività e eventi di animazione e aggregazione rivolte a minori, giovani e adulti
- Organizzazione di attività laboratoriali
- Organizzazione di servizi volti alla promozione e alla valorizzazione delle risorse culturali di San Vero Milis e della cultura locale
- Metodologie di effettuazione di uno scavo archeologico
- Conoscenza sul funzionamento e l'organizzazione di una pubblica amministrazione
- Funzionamento e organizzazione di un museo

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI E/O TECNICHE

- Uso computer e internet per l'aggiornamento del sito web istituzionale
- Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Conoscenza dei principali software informatici
- Conoscenza degli elementi per la progettazione e l'organizzazione di interventi nell'ambito dell'animazione territoriale
- Elementi di base di biblioteconomia e museologia
- Elementi di archeologia
- Conoscenza della normativa e dell'organizzazione del servizio civile nazionale

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

MODULO	DESCRIZIONE
1	Organizzazione del Comune di San Vero Milis e presentazione dei servizi erogati (gli organi dell'ente, gli atti attraverso cui si estrinseca l'attività dell'ente, i settori di intervento)
2	Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
3	Analisi dei bisogni del territorio
4	Elementi di storia del territorio
5	Metodologie e strumenti per le attività relative alla storia del territorio e alla sua documentazione
6	La gestione delle strutture culturali Biblioteca e Museo: <ul style="list-style-type: none">- il museo: cos'è e come funziona

	<ul style="list-style-type: none"> - elementi di museologia e museografia - teoria e pratica dell’allestimento museografico - la Biblioteca: cos’è e come funziona - Elementi di biblioteconomia - Comunicare gli eventi culturali - Organizzazione e finalità dei servizi didattici - I servizi di custodia e di accoglienza
7	Ruolo e funzioni degli Istituti culturali: norme di riferimento - La legislazione regionale in materia
8	Organizzazione del servizio bibliotecario (gli acquisti, il prestito librario, la consultazione, la registrazione delle attività)
9	L’organizzazione e realizzazione di eventi
10	La comunicazione: analisi di linguaggi e messaggi e loro utilizzo nella didattica rivolta ai bambini e agli adulti
11	Modalità operative del lavoro di rete, del lavoro di equipe e del lavoro di gruppo.
12	“Valutazione conclusiva” e bilancio competenze
<p>Durata: 72 ore</p>	